

En SITELEC, empresa líder en el sector de gestión de la energía dedicada al desarrollo de proyectos de eficiencia energética, así como la instalación y mantenimiento de instalaciones eléctricas de baja tensión, estamos comprometidos con un modelo de negocio ético, transparente y sostenible que genera valor a largo plazo para todos nuestros grupos de interés, así como para el entorno en el que operamos.

El objetivo que perseguimos es el desarrollo de proyectos de integración, iluminación inteligente, generación de energía limpia, instalaciones fotovoltaicas y automatización, todo ello destinado a transferir los ahorros energéticos y de operación tanto al sector público como al Industrial y PYME.

Nuestra política de responsabilidad social se fundamenta en los siguientes principios esenciales:

## **1. Integración Estratégica**

- Incorporar criterios ambientales, sociales y de buen gobierno (ASG) en nuestras operaciones diarias y en la planificación estratégica, contribuyendo activamente al desarrollo sostenible.

## **2. Ética y Buen Gobierno**

- Mantener los más altos estándares éticos, promoviendo un código de conducta claro y accesible que guíe las actuaciones de todos los empleados, directivos y colaboradores.
- Impulsar una gestión transparente, comprometida con la lucha contra la corrupción, estableciendo mecanismos efectivos para la prevención, detección y denuncia de conductas irregulares.

## **3. Compromiso Ambiental**

- Gestionar responsablemente los recursos naturales, minimizar el impacto ambiental de nuestras actividades mediante la innovación tecnológica y la eficiencia energética.
- Desarrollar y ejecutar una estrategia específica contra el cambio climático, promoviendo activamente la reducción de emisiones y la adaptación a sus efectos.

## **4. Desarrollo Social y Comunitario**

- Contribuir positivamente al bienestar social y al desarrollo económico de las comunidades en las que operamos, promoviendo iniciativas de inversión social alineadas con nuestros valores corporativos.
- Promover el voluntariado corporativo, fomentando la participación activa de nuestros empleados en acciones de impacto comunitario.

## **5. Personas y Diversidad**

- Garantizar la igualdad de oportunidades, la no discriminación y la gestión activa de la diversidad y la inclusión dentro de nuestra organización.
- Fomentar un entorno laboral seguro y saludable, promoviendo el equilibrio entre la vida personal, familiar y laboral de todos nuestros empleados.

## 6. Relaciones Responsables con Clientes y Proveedores

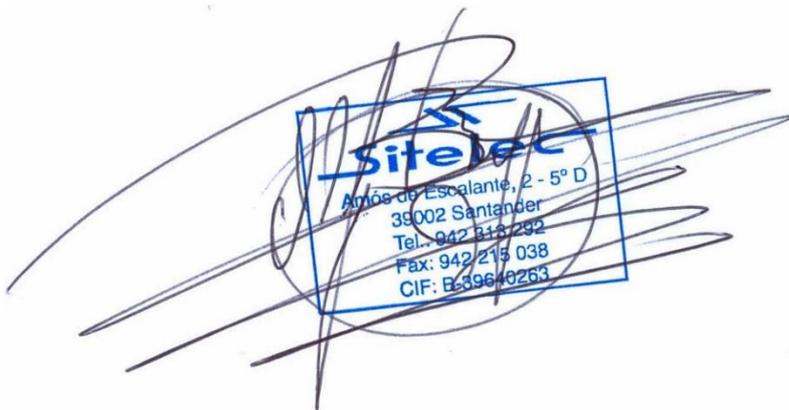
- Promover la innovación responsable, ofreciendo productos y servicios de alta calidad con información clara, honesta y accesible.
- Mantener relaciones transparentes y responsables con nuestros proveedores, fomentando prácticas éticas y sostenibles en toda la cadena de suministro.

## 7. Diálogo con los Grupos de Interés

- Mantener un diálogo continuo y abierto con todos nuestros grupos de interés, identificando y atendiendo sus expectativas y preocupaciones mediante planes específicos de acción y comunicación.

Esta política es de conocimiento público, ha sido aprobada por la alta dirección de SITELEC y será objeto de revisiones periódicas para asegurar su efectividad y relevancia.

## La Dirección de SITELEC



Santander, 21/04/2025